

"دوكاب" تؤكد سعيها لتوفير بيئة العمل المثالية للكوادر الإماراتية

- تعلن "دوكاب" تعاونها مع سفير الثقافة الإماراتية علي آل سلوم
- السفير الثقافي سيشترك مع "دوكاب" في عددٍ من الفعاليات والمحافل ومعارض التوظيف لتسليط الضوء على بيئة العمل المنفتحة التي توفرها الشركة لموظفيها
- انطلاقاً من دورها المجتمعي بنشر الثقافة الإماراتية، "دوكاب" أول شركة في القطاع الصناعي في الدولة تستضيف علي آل سلوم سفيراً لها

دبي، الإمارات العربية المتحدة، XX أبريل 2016: في إطار سعيها لتدشين استراتيجيات مبتكرة في مجال إدارة الموارد البشرية والمحافظة عليها من خلال توفير بيئة عملٍ ملهمة، أعلنت "دوكاب"، الشركة الرائدة في مجال صناعة الكابلات الكهربائية عالية الجودة في منطقة الشرق الأوسط، عن إطلاق خطتها الاستراتيجية لتعزيز جهود إدارة الموارد البشرية لدى الشركة.

وتأتي الخطط الاستراتيجية التي تطلقها "دوكاب" تجسيداً لتوجهات حكومة الإمارات في تعزيز السعادة والإيجابية كثقافة مجتمعية وأسلوب حياة، وتماشياً مع محاور البرنامج الوطني للسعادة والإيجابية، حيث تسعى من خلالها إلى تعزيز السعادة والإيجابية وروح فريق العمل الواحد لكافة العاملين لديها.

وتشتمل خطط "دوكاب" الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية على عددٍ من الخطوات الجديدة التي تسعى من خلالها إلى رفع مستوى السعادة والإيجابية لدى موظفيها، وتعزيز الرابط الاجتماعية فيما بينهم، من خلال إقامة احتفالات بمختلف المناسبات كالاحتفال بيوم العلم ويوم الاتحاد وغيرها من الأنشطة الاجتماعية.

وخلال خطتها الاستراتيجية، تعاونت "دوكاب" مع الإعلامي علي آل سلوم، سفير الثقافة الإماراتية وأحد المؤثرين على مستوى شبكات التواصل الاجتماعي في المنطقة، كسفير لبيتها الوظيفية الملهمة، حيث

ستكون أول شركة في القطاع الصناعي في الدولة يتعاون معها الإعلامي علي آل سلوم ليكون سفيرها الثقافي.

كما يأتي تعاون "دوكاب" مع علي آل سلوم التزاماً من الشركة بدورها المجتمعي بتعزيز بيئة العمل لدى الشركات الصناعية في دولة الإمارات العربية المتحدة، على غرار برنامجه "دروب" حيث سيكتشف حضارات مختلفة من خلال القيام بجولة لاستكشاف "دوكاب" وبيئة العمل التي تضم 26 جنسيات مختلفة. كما سيقوم آل سلوم، والذي اشتهر من خلال تأسيس موقع "أسأل علي"، على المشاركة مع "دوكاب" في عددٍ من الفعاليات والمحافل لتسليط الضوء على عناصر الثقافة الإماراتية التي تتحلى بها الشركة، وبيئة العمل المثالية التي توفرها الشركة للكفاءات الواعدة والتي من شأنها مساعدتهم على التطور وتحقيق مسيرة مهنية مزدهرة. وتدشيناً لهذه الشراكة، فسوف يشارك علي آل سلوم ضمن فريق "دوكاب" المشارك في معرض ومسابقة "بالعلوم نفكر".

وبهذه المناسبة، قالت منى محمد فكري، المدير العام للموارد البشرية لدى "دوكاب": "تشكل استراتيجيات إدارة الموارد البشرية التي نطبقها في 'دوكاب' ترجمة فعلية لتوجهات القيادة الرشيدة والمتمثلة في رفع مستوى سعادة الأفراد والموظفين، حيث نهدف من خلالها إلى تعزيز روح الأخوة بين الموظفين، و رفع الروح الإيجابية والتعاون في بيئة العمل، مما ينعكس بالإيجاب على النتائج التي يحققها موظفونا. تعد 'دوكاب' جزءاً أصيلاً من المجتمع الإماراتي، ولهذا فإننا نسعى دائماً إلى تعزيز الجوانب الإنسانية لدى موظفينا. نهدف من خلال استراتيجيات إدارة الموارد البشرية التي نطلقها اليوم إلى تهيئة البيئة المناسبة لتحقيق السعادة لموظفينا، وترسيخ عناصر الإيجابية كثقافة تتحلى بها 'دوكاب'."

وأضافت منى محمد فكري: "من دواعي سرورنا أن نعلن اليوم عن تعاوننا مع علي آل سلوم، الذي أصبح أحد أبرز الأسماء على شبكات التواصل الإجتماعية، وسفيراً للثقافة الإماراتية من خلال المشاريع والمبادرات التي عمل عليها خلال مسيرته الحافلة بالإنجازات. نسعى دائماً في 'دوكاب' لتعزيز هويتنا الوطنية، ونفخر بكوننا شركة ذات جذور إماراتية نجحت في الوصول للعديد من الأسواق العالمية، وشراكتنا اليوم مع علي آل سلوم تأتي في سياق تسليط الضوء على الهوية الإماراتية التي نفخر بحملها."

وبدوره، قال علي آل سلوم: "عندما بدأت تجربتي العملية مع دوكاب، كان هدفي الأول والأساسي إيصال رسالة إلى مجتمعنا الشاب عن أهمية العمل في القطاع الصناعي، ولكنني اكتشفت أن بيئة العمل في هذا المجال ملهمة و مبدعة؛ لم أكن أعني ذلك حتى بدأت بتصوير فيلم عن العمل في 'دوكاب'. كانت تجربةً تمتاز بالفخر لأن جميع المنتجات مصنعة في الإمارات، حيث قابلت عدداً من العاملين وتفاعلت بالطاقة والجهود التي توضع للانتاج. الشعور الذي خالطني في تلك الفترة كان الانتماء لتلك البيئة لأن العمل فيها كان مثل السلسلة كل قسم يكمل الآخر والتعاون الكبير والتفاني اتجاه هذا النوع من العمل."

وأضاف علي آل سلوم: "يشغل مفهوم بيئة العمل الملهمة تفكير الكثير من الشباب، وخاصةً طلبة الجامعات منهم، حيث يبحثون دائماً عن إجابة توضح لهم مضمون هذا المفهوم. وهنا، يأتي دورنا لنقدم لهم إجابةً وافيةً مفادها أن بيئة العمل الملهمة هي تلك التي تقدم الشركات الفرصة لهم لإخراج المخزون الإبداعي وبالتالي المساهمة في تطوير الشركة، والمجتمع ووطنه. تعد 'دوكاب' من الشركات التي سجلت بصمة كبيرة في إيصال اسم دولة الإمارات العربية المتحدة إلى العديد من المحافل الدولية، وإبراز اسمها كعلامة تجارية رائدة في قطاعها، إضافة إلى مساهمتها في دعم الشباب الإماراتي وتقديم العديد من الفرص أمامهم للتطور والنجاح والمشاركة في مسيرة التطور الاقتصادي التي تشهدها الدولة. إنه لمن دواعي فخري أن أعمل جنباً إلى جنب مع 'دوكاب' والمشاركة في المناسبات والفعاليات التي تقيمها الشركة وتسلط الضوء على بيئة العمل المثالية التي تتحلى بها هذه الشركة العريقة، والهوية الإماراتية التي تمثلها."

يذكر أن الاستراتيجيات التي تطلقها "دوكاب" تهدف إلى توفير بيئة عمل ملهمة، تساعد الموظفين على التحلي بثقافة الابتكار والإبداع، وذلك للمساهمة بدعم تطور القطاع الصناعي في الدولة والمحافظة على وتيرة النمو التي يشهدها، وإيماناً من الشركة بأهمية القطاع الصناعي كرافد حيوي للاقتصاد الوطني.

ويعد علي آل سلوم من أبرز الشخصيات في مجال شبكات التواصل الاجتماعي على مستوى الخليج بصفة عامة والإمارات بصفة خاصة، ومن أبرز المتحدثين في المنطقة حيث قام بإلقاء العديد من الخطابات المؤثرة الدورات الثقافية المفيدة في مختلف المحافل والفعاليات. وقد أسس علي موقع "اسأل علي - www.ask-ali.com" الذي يهدف من خلاله إلى تعريف الجاليات الأجنبية المقيمة بدولة الإمارات العربية المتحدة على الثقافة الإماراتية، ضمن مختلف شؤون الحياة الاجتماعية.

-انتهى-

حول "دوكاب":

تعود ملكية "دوكاب" إلى مؤسسة دبي للاستثمارات الحكومية والشركة القابضة العامة "صناعات"، وقد حققت الشركة خلال عام 2015 عوائداً قدرت بـ1.5 مليار دولار أمريكي. تعد "دوكاب" إحدى الشركات الرائدة عالمياً في مجال تطوير، وتصميم، وتصنيع وتسويق، وتوزيع كابلات النحاس والألمنيوم والمستخدمة في قطاعات الطاقة، والإنشاءات، والقطاعات الصناعية، والدفاع، والنقل، والقطاعات المتخصصة. تشغل الشركة حالياً خمسة مصانع في دولة الإمارات العربية المتحدة، إضافة إلى مصنع AEI Cables في المملكة المتحدة. وحالياً تنتج "دوكاب" أكثر من 115 ألف طن سنوياً من الكابلات المعدنية المستخدمة للجهد العالي المنخفض والمتوسط. بالإضافة إلى 110 آلاف طن سنوياً من القضبان والكابلات النحاسية. وخلال مسيرتها الناجحة، واصلت "دوكاب" تحقيق معدلات نمو كبيرة، خاصة فيما يتعلق بالمنتجات المتخصصة التي تقدمها من خلال خطوط الإنتاج المصممة خصيصاً لقطاعات صناعية هامة مثل: PetroBICC المصممة لقطاعات النفط والغاز والصناعات البتروكيمياوية، وRuBICC المطاطية للاستخدامات المرنة، ومجموعة FlamBICC المثبطة للهب، و NuBICC التي تم تطويرها واعتمداها للعمل في قطاعات توليد الطاقة النووية، حيث يصل عمرها التشغيلي إلى أكثر من 60 عاماً. وحصلت "دوكاب" على شهادة اعتماد الإيزو للجودة رقم 9001:2000، وشهادة اعتماد الإيزو رقم 14001 الخاصة بالأنظمة الإدارية البيئية، كما حصلت على شهادة OHSAS 18001 والخاصة بمعايير الصحة والسلامة الصادرة من BASEC (اللجنة البريطانية المصدقة لخدمات الكابلات). وتمتاز كابلات دوكاب أيضاً بحصولها على شهادة التقليل من الخسائر المطابقة للمقاييس البريطانية المسجلة في المملكة المتحدة.

يرجى زيارة الموقع الإلكتروني www.ducab.com

www.aeicables.com

للمزيد من الاستفسارات يمكنكم التواصل مع:

أنيت بازديكيان

دوكاب

+971 4 815 8888

Ani.Bazdekian@ducab.com

أنيت كوريان

أصداء بيرسون - مارستيلر

+971 4 450 4600

anit.kurian@bm.com